

## KODEKS ETYCZNY WATS SP. Z O.O.

WATS Sp. z o.o. jest przekonana o wadze przestrzegania w ramach swoich praktyk obowiązujących uregulowań, przepisów prawnych i postępowania, zgodnie z wyznaczonymi niniejszymi standardami etycznymi.

Kodeks stanowi dla pracowników WATS Sp. z o.o. wzorzec postępowania w stosunku do współpracowników, przełożonych oraz klientów, partnerów i społeczności lokalnych, zarówno w relacjach biznesowych, jak i okołobiznesowych.

### 1. UNIWERSALNE WARTOŚCI

Zarówno w relacjach wewnętrznych, jak i zewnętrznych ze swoimi partnerami WATS Sp. z o.o. hołduje uniwersalnym wartościom, promując uczciwość, pracowitość i sumienność w wykonywaniu powierzonych zadań, jakością i innowacyjnością jako cele postawione indywidualnie własnej pracy, otwartą współpracę dla dobra wspólnego, budowanie i utrzymywanie zaufania wśród współpracowników i partnerów biznesowych, a także szacunek, wyrozumiałość i pomoc, bez względu na zajmowane stanowisko czy różnorodność poglądów.

### 2. DBAŁOŚĆ O NAJWYŻSZE STANDARDY PRACY, PRAWA CZŁOWIEKA I PRAWA PRACOWNICZE

WATS Sp. z o.o. szanuje i przestrzega międzynarodowych standardów dotyczących praw człowieka oraz międzynarodowych standardów pracy, traktując je jako fundamentalne i powszechne. Respektuje i realizuje przepisy prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Przestrzega zakazu dyskryminacji ze względu na rasę, status społeczny, pochodzenie etniczne, religię, niepełnosprawność, płeć, orientację seksualną, przynależność polityczną, wiek czy stan cywilny. Gwarantuje wolność poglądów, sumienia i religii oraz swobodę przekonań i wypowiedzi.

Promuje pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń i świadomie czerpie siłę i wartości wynikające ze zróżnicowania swoich pracowników. Dokłada wszelkich starań, by zapewnić swoim pracownikom godziwe i regularnie wypłacane wynagrodzenie, możliwość rozwoju i awansu, szkolenia oraz dobre warunki pracy. Chroni prawa autorskie swoich pracowników i partnerów biznesowych oraz szanuje własność intelektualną. Przestrzega zakazu pracy dzieci poniżej 15 roku życia, pracy przymusowej, stosowania kar cielesnych, przymusu psychicznego i fizycznego oraz znieważania, a także zakazu dotyczącego molestowania seksualnego, a miejsce pracy uznaje za wolne od tego typu praktyk. WATS sp. z o.o. przestrzega zakazu pracy przymusowej w jakiegokolwiek formie. Obejmuje to przymusową pracę więźniów, niewolniczą pracę lub inne formy takiej pracy. WATS Sp. z o.o. szanuje pracownicze prawa do zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

### 3. UCZCIWA KONKURENCJA, BRAK TOLERANCJI DLA KORUPCJI

WATS Sp. z o.o. przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościami i korupcji.

Obowiązkiem pracowników jest unikanie działalności prowadzącej do konfliktu interesów, czyli przyjmowanie i oferowanie prezentów w ramach prowadzenia działalności biznesowo-handlowej. Nie wolno płacić ani proponować łapówek lub nielegalnych świadczeń urzędnikom państwowym, ani przedstawicielom partii politycznych, w celu zawarcia lub zachowania transakcji.

Pracownicy nie mogą czerpać jakichkolwiek korzyści ani pomagać w osiągnięciu korzyści z zaistniałych okazji, jakie mogą powstać w wyniku wykorzystania informacji lub stanowiska w firmie.

### 4. BEZPIECZEŃSTWO W ŚRODOWISKU PRACY

WATS Sp. z o.o. zapewnia bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, dokłada wszelkich niezbędnych starań aby zapobiegać wypadkom i obrażeniom ciała. W tym zakresie przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego. Przeprowadza się regularnie niezbędne szkolenia, podejmuje się współpracę ze służbami bhp.

### 4. ŚWIADOMOŚĆ EKOLOGICZNA

WATS Sp. z o.o. przestrzega przepisów prawnych w zakresie ochrony środowiska naturalnego. WATS Sp. z o.o. świadomie ogranicza wpływ swojej działalności na środowisko naturalne, minimalizując zużycie zasobów naturalnych oraz wytwarzanie odpadów powstających w wyniku bieżącej działalności. Promuje ekologiczny styl życia pośród swoich pracowników.

### 5. PARTNERSTWO W BIZNESIE

Ważną zasadą WATS Sp. z o.o. est odpowiedzialność za sukcesy klientów oraz szacunek i otwartość na ich potrzeby.

WATS Sp. z o.o. dostarcza swoim klientom produkty o najwyższej jakości, co uzyskiwane jest jako efekt wysokich umiejętności, doświadczeń i kompetencji pracowników.

### 6. WDRAŻANIE POSTANOWIEŃ KODEKSU

Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Zarząd WATS sp. z o.o., który zobowiązuje się do oceny przestrzegania zasad w nim zawartych oraz aktualizowania jego treści na podstawie uzyskanych wniosków.

Kodeks jest rozpowszechniany i popularyzowany poprzez działania służby pracowniczej WATS Sp. z o.o.. WATS Sp. z o.o. podejmuje współpracę z kontrahentami wyznającymi takie same wartości i dbającymi o ich przestrzeganie.

Gałków Mały, 1 czerwca 2020 roku

Zarząd:  
Adam Woś Prezes Zarządu

Paweł Chudzia Wiceprezes Zarządu